

Gratis deelname voor werkgevers

Meer talent in uw organisatie door inclusief werven.

Inclusie begint met een gesprek. Ervaring is niet nodig. Nieuwsgierigheid is genoeg.

Ontdek de mogelijkheden op 24 september 2026 van 14.00 tot 16.00 uur.

Locatie: NHL Stenden Hogeschool, Van Schaikweg 94, 7881 KL Emmen

In een krappe arbeidsmarkt blijft het talent van mensen met een arbeidsuitdaging onbenut. Niet door onwil, maar omdat het gesprek over beperkingen door werkgever en werkzoekende vaak wordt vermeden. Tijdens een Inclusief Perspectiefgesprek krijgt u in twee uur praktische handvatten om sollicitatiegesprekken in de toekomst prettiger, duidelijker en effectiever te voeren.

In een open groepsgesprek met werkzoekenden met een arbeidsuitdaging, andere werkgevers en professionals doorbreken we patronen en ontdekt u hoe een gesprek over beperkingen en mogelijkheden prettig en zonder spanning gevoerd kan worden. U wordt begeleid door gespreksleiders die zelf ervaringsdeskundige zijn. Het gesprek heeft niet als doel om direct te matchen, maar om elkaar beter te begrijpen en nieuwe inzichten op te doen.

Wat levert het u op?

Door middel van dit gesprek:

- herkent u talent dat eerder onzichtbaar bleef;
- voert u prettiger en effectiever sollicitatiegesprekken;
- krijgt u inzicht in wat uw organisatie nodig heeft voor een inclusieve(re) werkvloer;
- krijgt u concrete input voor een inclusieve wervingsstrategie;
- voert u met meer vertrouwen gesprekken over mogelijkheden en aanpassingen;
- werkt u aan uw werkgeversimago.

Wilt u erbij zijn?

Meld u aan via:

<https://forms.gle/JwbKGwg4vx6c9TNu5>

Meer info over het Inclusief Perspectiefgesprek: <https://www.incluvisie.nl/projecten/netwerk-incluvisie-werkgevers/>

Ter inspiratie: het verhaal van Patrick Schmidt en Femke van den Born

In deze korte podcast laten Patrick en Femke zien dat inclusie werkt!!

Kleine aanpassingen maken groot verschil.

<https://www.zichtbaarinwerk.nl/interviews/mag-ik-op-gesprek-komen-met-flair/>