



ONDERNEMEND
EMMEN

HRM Netwerk: Balans tussen werk en privé

23 juni 2022



Aandacht voor goed werkgeverschap

Huidige situatie

Personeelsschaarste

Personeelsverloop

Koester je zittend personeel

Sociale Innovatie

Gericht op de organisatie:

- Leiderschap
- Zelforganisatie
- Slimmer werken
- Co creatie

Duurzame inzetbaarheid

Gericht op medewerkers:

- Gezondheid
- Laaggeletterdheid
- Geldzorgen
- Generatiemanagement
- **Mantelzorg**





Ik wil dat je er gewoon bent.



Werkende mantelzorgers: feiten

- 1 op de 4 werknemers verleent MZ (= 2 miljoen)
- 20 % daarvan geeft intensieve MZ > 8 uur p.w. (= 400.000)



Werkende mantelzorgers: feiten

- mantelzorgers verzuimen 2x zo vaak van hun werk
- 50% bespreekt het niet met hun leidinggevende
- wat betekent dat voor de organisatie?



Werkende mantelzorgers: wat hebben ze nodig?

- aandacht en begrip: 80%
- maatwerk / flexibele oplossingen: 60%
- verlofregelingen: 35%



Aandacht voor werkende mantelzorgers: wat levert het op?

- minder ziekteverzuim: 3x minder vaak ziek
- meer loyaliteit: 5% i.p.v. 39% wil vertrekken



Wat te doen als werkgever bij knelpunten tussen werk en privé

Met stip op 1: maak het bespreekbaar

Onderzoek de mogelijkheden

Maak in overleg maatwerkafspraken



Hoe implementeer je het onderwerp

Maak beleid op balans werk / privé

Vraag ernaar tijdens bijv. voortgangsgesprekken

Maak bij werving en selectie al duidelijk hoe je hiermee omgaat als werkgever



Hoe kun je hier snel mee aan de slag

E-learningtraject op Mantelzorg Infopunt

Laagdrempelig en praktisch

Ook van toepassing op andere aspecten van de balans tussen werk en privé



Mantelzorg Infopunt

Eerste hulp voor werkgevers bij mantelzorg

Een op de vier werknemers combineert een baan met zorgtaken thuis. Het levert u als werkgever veel op wanneer u deze combinatie goed laat werken. Hier vindt u alle informatie die u verder helpt. Weten waar u nu staat en wat u kunt doen?



Doe de Quickscan



NIEUWENHUIS ADVIES & TRAINING
Natuurlijk veranderen



In vier stappen naar beleid

Vier overzichtelijke modules:

- bespreken
- beschrijven
- bekwamen
- borgen



Kennis en vaardigheden

Iedere module didactisch opgebouwd:

- Bewustwording: waarom is het nodig
- Reflectie: voorbeeldcasus, hoe doe ik het zelf
- Kennis: vaardigheden en theorie, wat kan ik doen
- Actie: actielijst om mee aan de slag te gaan



Bespreken

U bent hier:

Inleiding

Reflectie

Bewustwording

Kennis

Actie

Welkom!

U gaat aan de slag met de eerste module van dit e-learningtraject over werk en mantelzorg. In deze module gaat het over het belang van aandacht voor dit thema. Nog voordat u daadwerkelijk afspraken gaat maken is het namelijk zaak om de combinatie werk en mantelzorg met uw medewerkers te bespreken. Hoe krijgt u inzicht in het aantal mantelzorgers bij u op de werkvloer en hoe maakt u het onderwerp goed bespreekbaar binnen de organisatie?



Mantelzorg Infopunt



Verdere verdieping na E-learningtraject?

Nieuwenhuis Advies & Training

biedt verdiepende bijeenkomsten

-> altijd vraaggestuurd en op maat



Met stip op 1:
maak het bespreekbaar



Sleutel tot goed omgaan met de balans tussen werk en privé:

Knelpunten kunnen besproken worden

Er wordt meegedacht over oplossingen

De gemaakte afspraken worden nagekomen



Samen werken aan een optimaal resultaat!

E-learningtraject mantelzorg is pilot

Doel is uitbreiding naar andere thema's

Feedback helpt ons verder

Doet u mee?





Dank voor jullie aandacht!

Zijn er vragen?

