



## **Werkgroepbijeenkomst *Digitalisierung, Innovation, Austausch***

Woensdag 3 november 2021, 15.00 – 17.30 uur

Hotel ten Cate, Emmen

### **Kort verslag bijeenkomst en tafelgesprekken**

Op 3 november 2021 kwamen zo'n 20 Nederlandse en Duitse ondernemers samen die hadden aangegeven graag mee te denken over manieren om de (mentale) grens tussen de regio Emmen en de regio Emsland weg te nemen om zo makkelijker te kunnen samenwerken. Voor een overzicht van alle aanwezigen zie de aparte aanmeldijst. Na een woord van welkom door Herman G. Idema (Ondernemend Emmen) en Ulrich Boll (Wirtschaftsverband Emsland) werd er eerst een voorstelronde gedaan langs alle aanwezige ondernemers. Voor alle informatie zie de aparte PowerPoint presentatie.

Doel van deze bijeenkomst was, behalve kennismaking, ook het in kaart brengen van vraagstukken, behoeften en mogelijkheden. Wat is nodig om de ervaren grens te beslechten? De uitkomsten van deze bijeenkomst wordt meegenomen in het werkdocument waarmee we fase 1 van het project DIA afsluiten.

Na de voorstelronde is de groep opgesplitst in twee kleinere groepen die uit zowel Duitse als Nederlandse ondernemers bestonden.

De ene groep startte met een tafelgesprek onder leiding van Roel Barkhof en Karl-Heinz Weber over het onderwerp **kennisdeling betreffende wet- en regelgeving in de buur-regio**.

De andere groep begon met een tafelgesprek onder leiding van Arda van Dam en Mechtild Wessling over het onderwerp **opleidingen en jongeren vasthouden in de regio**.

Daarna zijn de groepen omgewisseld. Hieronder de uitkomsten betreffende de thema's:

### **Tafelronde 1: Kennisdeling betreffende wet- en regelgeving in de buur-regio**

De regelgeving voor ondernemers is in Duitsland anders dan in Nederland. In Duitsland zijn er ook nog verschillen in regelgeving tussen de deelstaten. Gebrek aan kennis over de regels en wetten vormt vaak een drempel waardoor men aarzelt over samenwerken en ondernemen in de buur-regio.

Voor het delen van kennis is het allereerst belangrijk om elkaar te vinden. Dit zou makkelijker gemaakt kunnen worden met behulp van een handige database waarmee Emmense en Emsländische ondernemers elkaar kunnen vinden met behulp van zoektermen. Er moet uitgezocht worden of we hiervoor gebruik kunnen maken van reeds bestaande databases die uitgebreid kunnen worden, of dat er een nieuwe database ontwikkeld dient te worden.

Ten tweede geven alle ondernemers duidelijk aan dat er behoefte is aan informele, fysieke ontmoeting. Bijeenkomsten en bedrijfsbezoeken waarbij men kennis kan maken met de ondernemers vlak over de grens. Hiervoor kunnen we gebruik maken van netwerkbijeenkomsten die al georganiseerd worden zoals de maandelijkse OE Lunchbox, het jaarlijkse Ondernemersevent in Emmen en het jaarlijkse Networking am Grill in Emsland. En ten derde is er bij de ondernemers behoefte aan laagdrempelige, gebundelde informatie over de regelgeving over de grens. Liefst één loket waar men alle informatie op kan halen om goed beslagen ten ijs te komen. Om deze informatie te bundelen en op een toegankelijke manier aan te bieden aan ondernemers kunnen we gebruik maken van de reeds aanwezige kennis bij bedrijven zoals de Duitsland Desk van Flynth adviseurs & accountants.

### **Jongeren opleiden en vasthouden in de regio**

Het is voor bedrijven lastig om geschikt personeel te vinden, met name in de technische sector.

Veel jongeren verlaten de regio Emmen en de deelstaat Emsland om ergens anders een opleiding te gaan volgen. Na het voltooien van de opleiding blijven ze vaak elders hangen – jongeren komen zelden terug om in hun geboorteregio te gaan wonen en werken. Hierdoor gaat (jong) talent verloren voor de regio. Het is dus zaak om beide regio's beter te promoten onder jongeren en starters. Hierbij dient opgemerkt te worden dat het dan ook noodzakelijk is om betaalbare woningen voor deze doelgroep te kunnen bieden.

Een tweede reden voor dit probleem is dat jongeren steeds minder vaak kiezen voor een technische opleiding, voor een praktisch beroep. Het is hoog tijd om het imago van praktische beroepen op te poetsen zodat meer jongeren kiezen voor een dergelijke opleiding. Ook de aanpak van Fresenius-Kabi is een mooi voorbeeld van hoe je dit probleem kunt oplossen: interne opleidingen die je medewerkers klaarstomen voor technische functies.



### Overige thema's

Andere, kleinere thema's die tijdens de gesprekken naar voren kwamen zijn:

- Er is een groot kwaliteitsverschil tussen Emmen en Emsland op het gebied van telefonie en internet. Het zou mooi zijn als dit in Emsland verbeterd kan worden.
- De Nederlanders spreken vaak wel Duits, de Duitsers geen Nederlands. Communiceren in het Engels, bij presentaties en op bijvoorbeeld websites, is wenselijk.
- Het is belangrijk om de regionale pers te betrekken bij dit project.
- In afwachting van een grotere database zijn na deze bijeenkomst contactgegevens uitgewisseld om een WhatsApp-groep en een Teams-groep aan te maken.

Al met al was het een succesvolle bijeenkomst. De uitwisseling voorzag in een behoefte en iedereen wil de gelegde contacten graag verder uitbreiden en verdiepen.

Unterstützt durch / Mede mogelijk gemaakt door:



Niedersächsisches Ministerium  
für Bundes- und Europaangelegenheiten  
und Regionale Entwicklung



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

provincie Drenthe

provinsje fryslân  
provincie fryslân



provincie  
 groningen

[www.deutschland-nederland.eu](http://www.deutschland-nederland.eu)