

THUISWERKEN

Thuiswerken

1. IB ondernemers / ZZP-ers
2. Tegemoetkomingen ondernemers
 - a. Algemeen
 - b. TVL en Tonk
 - c. NOW
 - d. BIK
3. Werkgevers
4. Internationale omstandigheden



1. IB Ondernemers ZZZP-ers (financieel)

- Urencriterium Zelfstandigen-aftrek = 1225 uur per kalenderjaar
- € 6.670 in 2021 (en dalend in volgende jaren)
- Couplanceregeling:
 - Aangenomen urenbesteding 1^e halfjaar 2021 = 24 uur per week (zonder bewijslast)

- Uitstel belasting betaling tot 1 juli 2021 (verlengd)
 - Automatisch verlengd indien uitstel al was verkregen dit jaar
- Aflossingsregeling per 1 oktober 2021 voor 36 maanden
- In bijzondere gevallen een kwijtscheldingsprocedure

Bijzonder uitstel belastingbetaling: hoe doe je dat?



2.a Tegemoetkomingen Ondernemers (financieel)

- Uitstel Wet excessief lenen bij eigen vennootschap tot 2023
- Versoepelde deblokkering gelden op G-rekening (indien van toepassing)
- Onderling uitlenen van personeel in de zorg met BTW-vrijstelling tot 1 juli 2021 verlengd
- Sportscholen tijdens de sluiting aangeboden sportlessen tegen verlaagd BTW tarief 9%



2.b Tegemoetkomingen Ondernemers (financieel)

- TVL = Tegemoetkoming Vaste Lasten
 - Minimaal omzetverlies van 30%
 - Verhoogd van 85% naar 100% compensatie (van omzetverlies) van het CBS-uitgangspunt
 - Minimum = € 1500 per kwartaal

- TONK = Tijdelijke Ondersteuning Noodzakelijke Kosten
 - Terugwerkende kracht per 1 januari 2021
 - Huishoudens met behoorlijke inkomensdaling
 - Gemeente bepaalt



2.c NOW vijfde tranche (Q2 2021)

- NOW = Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid
 - Tegemoetkoming loonkosten doorbetalen personeel (niet ontslaan)
- Omzetverlies 20% of meer (tov gemiddelde 2019)
 - Keuze in berekening omzetverlies bij aanwijzing van drie maanden
 - TVL en TONK is ook omzet
- 85% van 140% van de 'schone' SV-loonsom x omzetverliespercentage
- Voorschot (80%) op loonsom van juni 2020 in drie delen
- Naverrekening op feitelijke loonsom Q2 2021 en feitelijk omzetverlies
- Tot 10% loonsomdaling geen 'straf'
- Aanvraagperiode 6 mei tot en met 30 juni 2021

Aanvraagperiodes NOW

Eerste aanvraagperiode:
maart, april en mei 2020

Tweede aanvraagperiode:
juni, juli, augustus en
september 2020

Derde aanvraagperiode:
oktober, november en
december 2020

Vierde aanvraagperiode:
januari, februari en maart
2021

Vijfde aanvraagperiode: april,
mei en juni 2021

2.d Baangerelateerde Investeringskorting (BIK)

- Voor ondernemers met personeel
 - Investeringsbeslissing per oktober 2020,
 - Laatste betaling ervan in 2021 of 2022,
 - Binnen 6 maanden in gebruik name
 - Tenminste € 1.500 aanschafwaarde per bedrijfsmiddel en € 20.000 per aanvraag
- Subsidie op investeringen van 3,9% voor aanvragen 1^e 5 miljoen, 1,8% op het meerdere
- Aanvragen bij RVO per 1 september 2021 (4x per jaar)
- Subsidie slechts aftrekbaar van loonbelasting en eindheffing in betreffende kalenderjaar (via aangifte in loonadministratie)



VRAGEN?

3. Werkgevers & Thuiswerken (fiscaal)

- A. DGA
- B. Thuiswerkvergoedingen
- C. Reiskostenvergoedingen
- D. Werkkostenregeling
- E. Juridische aspecten (eenzijdig) wijzigen arbeidsvoorwaarden



3.A DGA

- Gebruikelijk loon aandeelhouder met aanmerkelijk belang (5% of meer vd aandelen)
- € 47000 (2021) plus aanvullende voorwaarden (art 12a wet LB 1964)
- Mogelijk looneis te verlagen
 - 30% of meer omzetverlies 2021 vs 2019
- Geen (WKR) bonus indien subsidies ontvangen



3.B Thuiswerkvergoeding algemeen

- “Belast” betreft verplichting tot betaling van Loonheffing, premies werknemersverzekeringen en premie zorgverzekering of als eindheffing (indien aangewezen)
- Vergoeden, verstrekken of ter beschikking stellen
- Voorziening = ter beschikking stellen
- Noodzakelijkheid(criterium) = niet belast
 - Voorziening
 - Geen eigen bijdrage werknemer (behalve bij internetabonnementen sinds 2021)
 - Uitgifte en inname registratie
- Vergoeden = belast
- Tenzij slechts intermediaire vergoeding
 - Werknemer heeft ‘voorgeschoten’ – aankoop gedaan voor werkgever – bewijsbare kosten

3.B Thuiswerkvergoeding

- Ihkv Dekking extra kosten werknemer thuis
 - Gas, water, elektrisch, koffie/thee, wc-papier, (verbeterde) internetverbinding, telefoonkosten
- Ihkv Arbo voorziening
 - Ergonomische stoel, bureau, licht: “Veilig en gezonde werkplek”
- Noodzakelijke voorzieningen
 - Computer, printer/scanner, (mobiele) telefoon, enz.
- Complexiteit
 - Werkplek in privé woning (avg)
 - Gecombineerde facturen (telefoon, tv, internet)
 - Thuiswerken van tijdelijke aard of combinatie (dubbele lasten, belast worden)



3.C Reiskostenvergoeding

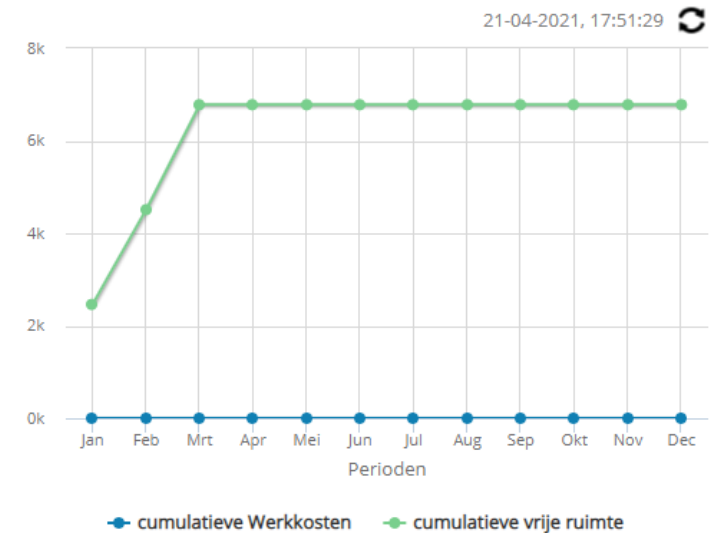
- Couplanceregeling tot 1 juli 2021 (voorlopig)
 - Vaste reiskostenvergoeding volgens afspraken van 12 maart 2020 of eerder
 - Volgens de praktische methode en aangenomen feiten
- Nieuwe gevallen, feiten of afspraken (na 12 maart 2020)
 - Praktische methode (reizen naar een vaste werkplek, tenminste 128 dagen per jaar)
 - Wordt met thuiswerken 128 dagen per jaar wel behaald? -> Zonder bewijslast....
 - Alternatief is bewijslast (km x 19 cent) *!! Administratieve belasting*



3.D Werkkostenregeling

- Aangewezen elementen (geregistreerd?)
- Moment van aanwijzen van de elementen
- Mag het element worden aangewezen?
 - Gebruikelijkheids criterium? (*tbv tariefarbitrage*)
 - deze vraag wordt niet gesteld onder de € 2400 per mdw per jaar
- Gericht vrijgesteld of nihil gewaardeerd?
- Bepaling vrije ruimte
 - Totale fiscale jaarloonsom (kolom 14 modelloonstaat) voorzover minder dan 10% loon uit vroegere dienstbetrekking
 - 3% over eerste € 400.000 (*coulancehalve verruiming Corona-maatregel*)
 - 1,18% over het meerdere (*of concernregeling?*)
- Overschrijdende deel komt in aanmerking voor 80% eindheffing

Grafiek Werkkostenregeling



3.E Juridische aspecten wijzigen arbeidsvoorwaarden

- Wijziging fiscale belasting betekent niet 'standaard' recht van werkgever kostenvergoeding aan te passen
 - Eenzijdig wijziging arbeidsvoorwaarde(n)
 - Wat is afgesproken / hoe omschreven?
 - Haviltex arrest?
 - Dissatisfiers personeel?



4. Internationale omstandigheden

- Grensarbeiders -aanwijzing LB / SV wijzigt niet door verplicht thuiswerken (mag wel een keuze zijn)
 - Duitsland
 - België
- Enkele tolerantie-landen
 - Frankrijk
 - Luxemburg
- Deze afspraken gelden tot en met 30 juni 2021
- *Uitkeringen uit het buitenland kunnen andere effecten hebben*



Tips

- Specificeer en individualiseer zoveel mogelijk elementen van vergoeding, verstrekking en/of ter beschikking stelling
- Ter beschikking stellen is veelal in fiscaal (onbelast) opzicht een betere optie
- Check inhoud van huidige algemene kostenvergoedingen
- Benut de vrije ruimte van de WKR zo goed mogelijk
- Thuiswerkovereenkomst ter vastlegging nieuwe afspraken plus uitgifte-registratie.

- Personeelsvereniging voor de geschenken en attenties (*bijdrage wordt onbelast verdubbeld door werkgevers*)



VRAGEN?