

**JOHAN  
VANTIEL**

**NO-NONSENSE  
COACH & TRAINER**



**Welkom**

**JOHANVANTIEL.NL**

**JOHAN**  
**VANTIEL**

**Presentatie Ondernemend Emmen**

**Wie van jullie wil een zo laag mogelijk ziekteverzuim binnen jullie organisatie?**

**Wie van jullie wil dat je  
medewerkers zo  
productief mogelijk  
zijn?**

**Investeer dan in de  
bevlogenheid van je  
medewerkers!**

# **Wat is bevrologenheid?**

**Bevlogenheid is een positieve, affectief-cognitieve toestand van opperste voldoening die gekenmerkt wordt door vitaliteit, toewijding en absorptie.**

**Wilmar B. Schaufeli & Arnold B. Bakker**

**Mijn definitie van bevrogenheid:**

**Gaaf om te doen!**



**Kenmerken bevlogen mensen:**

**Energie-Enthousiast-Vitaal-  
Passie-Plezier-Positief-Harde  
werkers-flow-trots-kijken  
vooruit-Zelfkennis**

**Wat levert dat op?**

**Fors lager ziekteverzuim-minder kans  
op burnouts-productiever-effectiever-  
veel beter samenwerken-hogere  
klanttevredenheid-groei in klanten-meer  
rentabiliteit**

## **In cijfers effecten op bedrijfsresultaat\***

- **37% minder verzuim**
- **Tussen 25% en 65% minder verloop onder personeel**
- **22% hogere omzet**
- **21% meer productiviteit**
- **41% minder kwaliteitsgebreken**
- **10% hogere klanttevredenheid**
- **Tussen 25% en 65% minder veiligheidsincidenten**

\*onderzoek door Taylor Protocols

## **Meting bevlogenheid bij een commercieel bedrijf\***

- **27% minder verzuim**
- **12% hogere rentabiliteit**
- **18% meer productiviteit**
- **12% klantgroei**

\*onderzoek Gallup Consultancy

**Hoeveel % van de nederlandse  
beroepsbevolking werkt vanuit  
bevlogenheid?**

**JOHAN  
VANTIEL**

**+ - 20-25%**

**JOHANVANTIEL.NL**

**1 op de 4,5 mensen werkt en leeft  
dus vanuit bevrologenheid.....**

**Potentie zit bij 70% van je medewerkers. Soms maar een klein zetje nodig om te groeien naar bevlogenheid**



# **Amplitie:**

**Verschuif je focus van wat  
niet goed gaat en beter moet  
naar wat wel goed gaat en  
versterk dat\***

**Bron: hogeschool docent aan de Hanze Hoge School en spreker over positieve psychologie Agnes Schilder**

**Maar hoe dan?**

# **Verandering begint bij zelfkennis**

**28% van de ondernemers  
kent zichzelf goed genoeg\***

**\*Zuidweg en Partners**

**Provincie Drenthe stimuleert  
investeren in duurzame  
inzetbaarheid met een mooie  
subsidie**

# **HR MKB Regeling Drenthe**

## In het kort



Deadline indienen  
aanvraag  
**31 december 2020** ?



Besluit op aanvraag  
**4 weken** ?



Resterend budget  
**€ 277.909,75** ?



Subsidiepercentage  
**50%**

## Voor wie

Ondernemers in midden- en kleinbedrijf gevestigd en actief in de provincie Drenthe.

## Waarvoor kun je subsidie krijgen?

- ✓ Het inschakelen van een onafhankelijke deskundige voor:
- ✓ Het voorbereiden op en verwerven van erkenningscertificaten op personeelsgebied
- ✓ Het opstellen van een plan om de inzetbaarheid van de medewerker te verhogen
- ✓ Het opstellen van een strategisch Human Resource (HR) beleidsplan
- ✓ Het in kaart brengen wat de inzetbaarheid van de medewerker is
- ✓ Het deelnemen aan (in-company) opleidingen, trainingen, seminars of cursussen, die aantoonbaar gericht zijn op HR



**‘WIJ ZIJN TANDARTSEN, GEEN  
BEDRIJFSSTRATEGEN. DIT TRAJEKT  
HADDEN WIJ ZELF NIET KUNNEN  
BEDENKEN.’**

Marit Nijhof, eigenaar Dentis

[Home](#) > [Raak geïnspireerd](#) > Een sterk team maakt een sterk bedrijf

## Een sterk team maakt een sterk bedrijf

De tandartsen Marit en Anne Nijhof namen in 2018 de tandartsenpraktijk plus personeel over van Annes vader. Als nieuwe werkgevers wilden ze een goede start maken en investeren in de inzetbaarheid van hun zes medewerkers. Ze schakelden een deskundige in om hen daarin te begeleiden. Marit Nijhof: ‘Voor professioneel werkgeverschap is een goede basis nodig.’





WELKE KANT VAN  
JEZELF WIL JIJ  
ONTWIKKELEN?

hey **jij**

Met meer plezier méér bereiken

**JOHANVANTIEL.NL**

**Geen vrijblijvend  
proces dus wie durft?**

**JOHAN  
VANTIEL**

**Meer weten? Kijk op  
[www.johanvantiel.nl](http://www.johanvantiel.nl)**

**JOHANVANTIEL.NL**