


HRM NETWERK: EMMEN LEERT DOOR

24 september 2020

PROGRAMMA

Centraal staat de regeling NL leert door.

- **Caroelien Prins** over NL leert door met inzet van het Ontwikkelaadvies
 - **Johan van Tiel** over wat training en coaching kan opleveren voor werkgever en werknemer
 - **Diem Do** over NL leert door met inzet van scholingstrajecten van Code Gorilla
- 

REGELING NL LEERT DOOR

Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW)

- **NOW 2.0** (tot 1 oktober): Sinds 6 juli introductie regeling **NL Leert door** (€ 50 miljoen beschikbaar voor Ontwikkelaadvies + (online) Scholing)
Doel: behoud van banen en werkgelegenheid door middel van scholing en begeleiding van-werk-naar-werk.
- **NOW 3.0** (vanaf 1 oktober in 3 tijdvakken tot 1 juli 2021): Voor 2021 opnieuw budget voor Ontwikkelaadvies.

LEVEN LANG ONTWIKKELEN

- Al voor Corona: **een Leven Lang Ontwikkelen**
 - Bedrijven te maken met steeds sneller veranderende omstandigheden
 - Flexibele arbeidsmarkt wordt steeds flexibeler
 - Kabinet zet vanaf 2021 in op **STAP-budget (Stimulans Arbeidsmarkt Positie)**: kansen van medewerkers vergroten op de arbeidsmarkt.
- Corona-crisis laat zien: **scholing en ontwikkeling belangrijk voor werknemers**
 - NL leert door: **Ontwikkelaadvies**
 - Vanaf 1 juli inspanningsverplichting vanuit NOW 2.0
 - Vanaf 1 augustus beschikbaar voor iedereen in Nederland
 - NL leert door: **(online) Scholing(strajecten)**

ONTWIKKELADVIES

➤ **Wat?**

- Wat past (nog meer en het beste) bij me en wat moet ik doen om een nieuwe baan te bemachtigen bijvoorbeeld door middel van scholing?
- Gratis voor deelnemer

➤ **Hoe?**

- In 3 gesprekken van anderhalf uur
- Afgesloten met Gespreksverslag en Ontwikkelplan

➤ **Stand van zaken?**

- Op 2 september budget al op! 22.000 deelnemers maken gebruik van een Ontwikkeladvies
- Vanaf 2021 opnieuw budget voor Ontwikkeladvies (NOW 3.0)

ANDERE (SUBSIDIE)MOGELIJKHEDEN LLO

➤ **Eigen mogelijkheden MKB**

- Vanuit opleidings- en ontwikkelfondsen (**O&O fondsen**)
- Stichtingen zorgen per sector voor het op peil houden van het aanbod en niveau van (potentiële) werknemers
- Afspraken in CAO geregeld

➤ **STAP-budget**

- Vervangt huidige fiscale aftrek voor scholing
- Door individuen in te zetten voor scholing gericht op eigen ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid
- In 2021 UWV en DUO starten met voorbereidingen; verwachting 1 januari 2022 beschikbaar

➤ **SLIM-regeling**

- Stimuleringsregeling Leren en Ontwikkelen
- In 2021 opnieuw € 50 miljoen beschikbaar
- Stimuleren van initiatieven gericht op scholing en ontwikkeling van werknemers in het MKB

➤ **Subsidie Human Resource MKB Drenthe**

- Vertelt Johan van Tiel over